

# REVOLT

- groupe -

---

# LE LIVRET RSE

---

Sur base de la Norme ISO 20121 :  
**Systèmes de management responsables  
appliqués à l'activité événementielle**  
version 2012

Ce manuel est destiné à l'ensemble des parties intéressées de REVOLT groupe (collaborateurs, clients, fournisseurs, prestataires, partenaires, sous-traitants, etc.).

Il est mis à disposition en amont des prestations événementielles. En effet, REVOLT souhaite obtenir la certification ISO 20121 sur ses prestations et locations événementielles d'énergie et de distribution, sur son siège social à Hasnon (59) et ses agences de Compans (77) et Meyzieu (69) en cette année 2024. Nous partageons ainsi notre ambition d'exemplarité.

Il explique de manière succincte le fonctionnement du système de management responsable qui définit le management au sein de REVOLT groupe et la manière dont il répond aux exigences de la norme ISO20121.

La norme ISO 20121 se réfère à l'application d'un système de management de Responsabilité Sociale et Environnementale pour les activités événementielles, et des actions pour mieux gérer un événement et maîtriser son impact social, économique et environnemental.



**Océane POTTIER,**  
chargée de projets RSE

## Sommaire

**Notre activité** p.4

**Présentation de la norme** p.6

**L'engagement de REVOLT** p.8

**La politique RSE** p.10

**Les 4 principes de développement durable** p.12

**Nos actions** p.14

# Notre activité

Fort de ses 12 ans d'expertise, REVOLT GROUPE accompagne ses clients dans leur transition énergétique.

Conscient des différents enjeux liés au développement durable, REVOLT GROUPE a la volonté de proposer des solutions innovantes et écoresponsables. Nous sommes ainsi amenés à accompagner nos clients vers des solutions plus responsables mais non moins fiables !

Nos 3 solutions s'inscrivent dans cette logique :

**REVOLT LOCATION** est spécialisé dans la location et l'installation de matériel d'éclairage, de fourniture d'énergie et de distribution électrique. Nos produits sont en très grande majorité d'origine Française ou Européenne.

**REVOLT ENERGY GREEN** accompagne vos démarches de décarbonation en s'adressant aux industriels, collectivités tertiaires et événementielles engagées à agir en faveur de la planète. Nos solutions d'énergie verte (solaire, hydrogène, stockage d'énergie) sont à votre service.

**REVOLT MOBILITY** permet la recharge de votre véhicule électrique. En plus de nos bornes de recharges notre équipe d'experts vous accompagne pour l'installation, qu'il s'agisse de bornes fixes ou mobiles.

# Présentation de la norme

De plus en plus d'évènements se font certifier ISO 20121. Certains attendent de leurs fournisseurs qu'ils fassent de même, pour minimiser leur impact social et environnemental. La norme est donc aussi un enjeu stratégique pour REVOLT et pour son développement.

REVOLT a donc décidé d'initier un processus en vue d'obtenir la certification ISO 20121 « systèmes de management responsable appliqués à l'activité événementielle ». C'est une norme délivrée par l'AFNOR, l'Agence française de normalisation, qui vise à promouvoir le développement durable intégré à l'activité événementielle.

Le système de management responsable appliqué à l'activité événementielle, repose sur son amélioration continue et répond aux devoirs de vigilance, d'inclusion, d'intégrité et de transparence. Elle induit également un suivi de la politique RSE et des performances. Une importance particulière sera accordée au dialogue avec les parties prenantes, en prenant en compte les attentes, les besoins, les objectifs et les idées de chacune d'entre elles. La norme ISO 20121, inspirée de la norme ISO 26 000 : Responsabilité sociétale, challenge donc également REVOLT sur sa gestion de l'environnement.

# L'engagement de Revolt

## Notre vision

Notre ambition est de révolutionner collectivement le secteur de l'énergie, en proposant à nos clients des solutions innovantes et durables, pour la fourniture et la distribution électrique provisoire.

## Notre mission

En étudiant et optimisant les besoins réels en énergie des clients, nous pouvons leur proposer des alternatives éco-responsables, pour les accompagner au mieux dans leur révolution énergétique.

## Nos valeurs REVOLT

- **Responsabilité**
- **Ecoute active**
- **Valeurs ajoutées**
- **Obligations**
- **Libre innovation**
- **Technique**

## Nos engagements RSE

### → **Rassembler nos collaborateurs**

REVOLT implique ses collaborateurs en donnant un sens à chacune de leurs actions, en veillant à leur épanouissement et bien-être, en favorisant l'apprentissage des jeunes et l'insertion professionnelle. REVOLT crée ainsi de la valeur économique en proposant un modèle de vivre ensemble sain, sûr, qualitatif, solidaire, inclusif, bienveillant et soucieux de l'évolution de chacune et chacun.

### → **Sécuriser nos prestations**

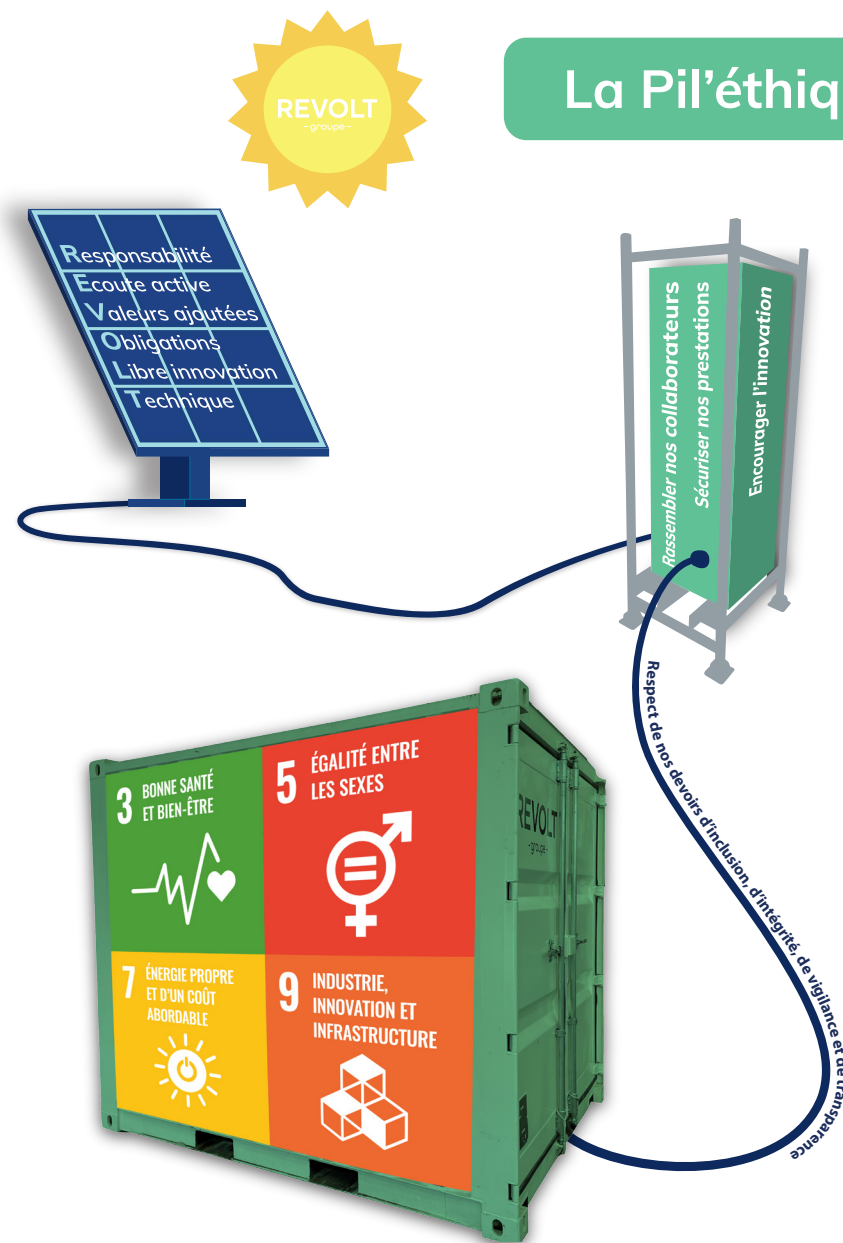
REVOLT sécurise la confiance que ses clients placent en lui grâce à sa réactivité, son expertise, la qualité et la conformité de son matériel, ainsi qu'en limitant soigneusement l'impact environnemental de ses processus.

### → **Encourager l'innovation**

REVOLT soutient et encourage une démarche sociale et environnementale depuis ses débuts. Au quotidien, cela se traduit par la recherche et la mise à disposition de solutions innovantes, agiles et adaptées à la transition écologique, afin d'aller au-delà des réglementations déjà en vigueur sur nos métiers.

# La politique RSE

À l'aide de nos différentes valeurs REVOLT, nous répondons à nos engagements RSE, et ainsi, agissons sur certains Objectifs de Développement Durable (ODD), tout en respectant nos devoirs d'inclusion, d'intégrité, de vigilance et de transparence.



Mis à jour le 09/01/24 par Océane POTTIER

# Les 4 principes de développement durable

## DEVOIR D'INCLUSION

Réaliser les cartographies et matrices des parties prenantes

Interroger les clients et fournisseurs

Partager notre démarche et nos enjeux

## DEVOIR DE VIGILANCE

Sensibiliser les commerciaux au développement durable

Prendre les critères de développement durable en compte

## DEVOIR D'INTÉGRITÉ

Rédiger notre politique RSE

Proposer une offre durable

Diffuser en interne notre raison d'être et nos valeurs

Lancer des actions durables

## DEVOIR DE TRANSPARENCE

Améliorer la communication interne

Proposer des communications externes

# Nos actions

## BOITE À IDÉES

Vos idées nous intéressent!



## BOITE ÉTHIQUE

Un souci avec l'un d'entre nous?



## FORMATION DES COLLABORATEURS

A travers la norme ISO 20121, nous mettons en place des formations à destination des collaborateurs pour familiariser et impliquer chacun d'entre eux dans notre démarche, et remonter les idées de chacun en faveur de l'amélioration continue.

## CONDITIONS DE TRAVAIL

Nous veillons à prendre en compte la voix de nos collaborateurs. L'aménagement de travail est optimisé afin de garantir un cadre d'épanouissement personnel et professionnel. Des vélos sont également en libre-service et un accès rapide à la forêt facilite la pratique sportive.

## TRI ET RECYCLAGE

Des poubelles et des bennes sont mises à disposition pour chaque type de déchet. La promotion de l'entreprise est faite de façon responsable : des goodies à partir de matériaux recyclés sont distribués à nos parties prenantes...

## GESTION DES RESSOURCES

Nous avons pour ambition de construire un réseau de partenaires éco-responsables, en choisissant nos fournisseurs en cohérence avec les valeurs et convictions de REVOLT.

## OFFRE RESPONSABLE

Soucieux de l'environnement, nous cherchons à nous différencier par une offre de plus en plus verte. A terme, nous irons même jusqu'à arrêter de louer des générateurs, jugés trop polluants et non viables pour les décennies à venir.

## ORGANISATION DE TRAVAIL

Nous accordons une importance particulière à l'implication des collaborateurs dans les différents axes de développement de REVOLT. Des événements participatifs sont mis en place tout au long de l'année pour développer la cohésion et l'esprit d'équipe.



